

Утверждаю
Директор МУП г. Хабаровска «Стрела»
С.В. Мазоха
« 22 » 12 20 23 г.

План мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений на
предприятии на 2024 год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Примечание
1.	Проверка закупочной деятельности за 2023 год	январь-февраль 2024	
2.	Доведение до сотрудников предприятия изменений антикоррупционного законодательства	март 2024	
3.	Прием деклараций о конфликте интересов сотрудников из перечня должностей, подверженных коррупционным рискам	апрель 2024	
4.	Рассмотрение деклараций о конфликте интересов сотрудников из перечня должностей, подверженных коррупционным рискам	до 30 апреля 2024	
5.	Предоставление информации по рассмотренным декларациям в администрацию города	до 15 мая 2024	
6.	Проверка по отделам предприятия документов на предмет реальности подписей должностных лиц, достоверности информации, указанной в документах и соответствия действующему законодательству	июнь 2024	
7.	Доведение информации до начальников структурных подразделений по методам анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях предприятия	июль 2024	
8.	Сбор информации и анализ коррупционных рисков в структурных подразделениях предприятия	июль 2024	
9.	Пересмотр реестра (карты) коррупционных рисков	август 2024	
10.	Разработка мероприятий по минимизации коррупционных рисков	август 2024	
11.	Конкретизация перечня должностей, подверженных коррупционным рискам	сентябрь 2024	
12.	Прием и рассмотрение деклараций о конфликте интересов сотрудников предприятия с учетом анализа	сентябрь 2024	

	коррупционных рисков в структурных подразделениях		
13.	Анализ изменений антикоррупционного законодательства	октябрь 2024	
14.	Пересмотр антикоррупционных стандартов предприятия	ноябрь 2024	
15.	Формирования плана мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений на предприятии	декабрь 2024	
16.	Подача декларации по подтверждению приверженности принципам антикоррупционной Хартии	февраль 2024	

Ответственный за предупреждение
коррупции на предприятии



С.В. Мачнев

28.12.2023