

«Утверждаю»

И.о. директора ООО «Стрела»

Е.Г. Ковтун

«12» Сентября 2024г.

**Методика оценки коррупционных рисков  
в ООО "Стрела"**

## Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Нормативные ссылки	3
3.	Термины	3
4.	Порядок оценки коррупционных рисков	5
5.	Карта коррупционных рисков	5

## 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ООО «Стрела» (далее - Организации), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции Организации.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организацией.

## 2. Нормативные ссылки

Документ основан на следующих нормативных документах:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 17.07.2009г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Федеральный закон от 27.07.2010г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;
- Указ Президента РФ от 08.07.2013г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента РФ от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального Закона «О противодействии коррупции»
- Положение Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденное Указом Президента РФ от 13.04.2010г. № 460;
- Постановление Администрации г. Хабаровска от 26.07.2021г. № 2859;
- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013г.;
- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации";

## 3. Термины

В настоящей Методике используются следующие основные термины и определения:

**коррупционное правонарушение** - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во

взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**коррупционный риск** - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

**оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

**идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого бизнес-процесса критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;

**критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

**подпроцесс** - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников организации, совершаемые в целях реализации конкретного бизнес-процесса;

**бизнес-процесс** - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации, направленных на реализацию уставных целей (функций) организации;

**направление деятельности** - совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) организации (например, такие бизнес-процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п., составляют единое направление деятельности "Обеспечение деятельности организации");

**анализ коррупционного риска** - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса ("коррупционных схем") и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой "коррупционной схемы";

**коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

**индикатор коррупции** - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения;

**ранжирование коррупционных рисков** - процесс определения уровня

значимости каждого коррупционного риска с учетом возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

#### **4. Порядок оценки коррупционных рисков**

4.1. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

4.1.1. Деятельность Организации представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

4.1.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

4.1.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды (невыгоды) или преимущества (не преимущества), которое может быть получено Организацией или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в Организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц Организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало невозможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

4.2. На основании проведенного анализа составляется «Карта коррупционных рисков Организации» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений) и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков

#### **5. Карта коррупционных рисков**

5.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) обозначаются зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия/функции), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

5.2. В Карте указывается перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

5.3. В Карте представляются типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

5.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий/функций) предлагаются меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Ответственный за предупреждение коррупции в Организации

С.В. Мачнев